

UR-CIDFF Languedoc Roussillon

253 Grand-rue

34980 Saint-Gély-du-Fesc

Tél. 09 66 90 52 45

Site : www.urcidff-ir.fr

Dans chaque CIDFF de la région Languedoc-Roussillon un référent discrimination est à votre écoute :



CIDFF de l'Aude

37, avenue des Pyrénées

11100 Narbonne

04 68 42 51 30



CIDFF du Gard

20, rue de Verdun

30900 Nîmes

04 66 38 10 70



CIDFF de l'Hérault

2, rue de la Vieille

34000 Montpellier

04 67 72 00 24



CIDFF de la Lozère

Immeuble Foch

12 bis, avenue Maréchal-Foch

48000 Mende

04 66 49 32 65



CIDFF des Pyrénées-Orientales

52, rue du Maréchal-Foch

66000 Perpignan

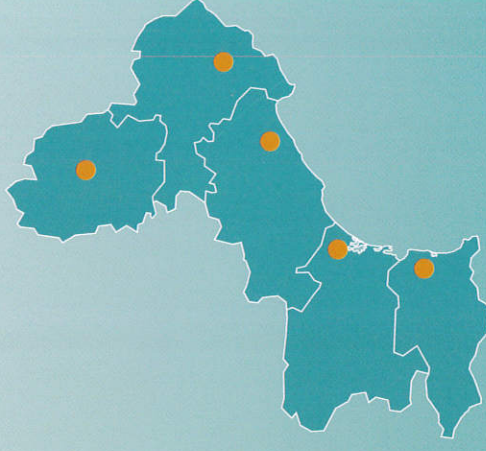
04 68 51 16 37

UR-CIDFF

Union régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Languedoc-Roussillon

AGIR ENSEMBLE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET POUR L'ÉGALITÉ



L'Union régionale des CIDFF
et les CIDFF de la région
Languedoc-Roussillon sont acteurs
de l'Égalité



Le refus de toute discrimination, qu'elle porte sur le handicap, le sexe, les origines, ou l'orientation sexuelle, se situe au cœur même du principe de démocratie.

Soucieuse de créer les conditions réelles de l'égalité des chances, la Région Languedoc-Roussillon souhaite lutter contre les préjugés encore nombreux et favoriser la prise de conscience nécessaire à l'évolution des mentalités et des pratiques afin de garantir aux femmes et aux hommes du Languedoc-Roussillon, le respect des droits fondamentaux.

La Région apporte ainsi son soutien à la mise en œuvre d'actions conduites par l'Union régionale des CIDFF et les CIDFF départementaux qui participent à faire du Languedoc-Roussillon un territoire de respect et solidaire.



Christian BOURQUIN

Président de la Région

Languedoc-Roussillon

Sénateur

www.urcidff-ir.fr

Le réflexe égalité

www.infommes.com

La discrimination en quelques mots

Discrimination : inégalité de traitement fondée sur un critère prohibé par la loi dans un domaine visé par la loi, à situation égale.



Les autres critères de discrimination :

Opinions politiques, convictions religieuses, activités syndicales, caractéristiques génétiques, appartenance réelle ou supposée à une ethnie, une race, une nation, patronyme.

Tous les domaines de la vie quotidienne sont concernés : Emploi, Logement, Éducation, Formation, Accès aux biens et aux services publics et privés, Accès aux soins et aux services sociaux...

La discrimination et vous

- Je viens d'apprendre à mon employeur que je suis enceinte et **mon contrat est rompu** à la fin de ma période d'essai
- Je suis en fauteuil roulant et **je ne suis pas accepté** à bord...
- Étudiante à M..., je bénéficie de la caution solidaire de mes parents domiciliés en Guadeloupe. **L'agence refuse mon dossier** constitué en vue d'une location sous le prétexte que mes garants sont ultra-marins
- Je cherche un logement et on s'intéresse à **mes origines**
- Je suis une femme salariée dans une entreprise et **je gagne moins** que mes collègues hommes exerçant le même travail alors que j'ai les mêmes compétences
- J'ai été licencié parce que j'avais **un cancer**

- J'ai plus de 50 ans et on me refuse un poste de commercial(e). La responsable du personnel m'informe qu'elle préfère recruter **un(e) candidat(e) plus jeune**.

> **Ca vous concerne ?**

Les CIDFF sont à votre service pour :

- **Accueillir, écouter, informer** :
 - Informer sur les discriminations, sur les droits et recours possibles,
 - Aider les personnes à reformuler leur question en termes de droit, les aider à qualifier les faits, à rédiger un courrier,
 - Apporter un soutien psychologique.
- **Orienter** vers la structure la plus adaptée à la demande ;
- **Accompagner** juridiquement en informant sur les procédures pour saisir les autorités compétentes (tribunaux, défenseur des droits, syndicats, gendarmerie...).

> **Un lieu référent, porté par des professionnels permettant d'établir le constat et d'apporter des solutions**

