

# SENSIBILISATION A L'ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES OU COMMENT INTÉGRER L'APPROCHE GENRE DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

## DÉCONSTRUIRE LES STÉRÉOTYPES

Les stéréotypes de genre enferment hommes et femmes dans des catégories qui traversent l'ensemble des sphères de la société.

En matière d'emploi, ces stéréotypes aboutissent à une répartition des individus dans des secteurs traditionnellement féminins et masculins. Les femmes, concentrées dans un nombre limité de secteurs, peinent à trouver des emplois stables, à temps plein et rémunérateurs.

## INTÉGRER LE GENRE DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Chaque professionnel.le, dans sa pratique quotidienne, en accompagnement ou en formation, en recrutement ou en relation avec l'entreprise, peut développer cette approche.

**En ingénierie de formation** se pose la question de l'accès et de la mixité des publics.

**En accompagnement individuel ou collectif**, le travail sur le projet professionnel peut être éclairé en terme de Genre et donner lieu à des découvertes.

L'égalité entre les Femmes et les Hommes est un droit pour tous et toutes et une obligation pour les Professionnel.le.s de la formation professionnelle

## PROGRAMME DE FORMATION

### UNE JOURNÉE DOUBLE APPROCHE THÉORIQUE ET PRATIQUE (7 HEURES)

#### MATIN

##### IDENTIFICATION DES STÉRÉOTYPES SEXUÉS

- Repérage des stéréotypes sexués
- Définition du Genre
- Les impacts du Genre

##### CADRE LÉGAL EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

- Les lois relatives à l'Égalité Femmes-Hommes
- Les mesures incitatives à l'Égalité Femmes-Hommes en direction des entreprises

#### APRES-MIDI

##### APPROCHE INTÉGRÉE DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

- Les approches du Genre
- Définition de l'approche intégrée de l'Égalité ou du Genre
- Méthodologie de l'approche intégrée de l'Égalité ou du Genre
- Approche intégrée de l'Égalité Femmes-Hommes en formation professionnelle

**INTERVENANTE : Mounira HALAILI Formatrice**